

UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN -
TNHH MỘT THÀNH VIÊN

(CNS)
Số: 1382/TM-CNS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 12 năm 2025

THƯ MỜI BÁO GIÁ

Kính gửi: Quý Công ty

Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH Một thành viên có nhu cầu mua sắm hàng hóa/dịch vụ với đặc tính kỹ thuật và các yêu cầu khác được thể hiện ở bảng dưới đây:

TT	Tên hàng hóa	Đặc điểm kỹ thuật/yêu cầu dịch vụ	ĐVT	SL	Ghi chú
1.	Thực hiện phim và Tạp chí phục vụ Hội nghị Tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và triển khai phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 của Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH một thành viên.	Theo Đề cương chi tiết của Tổng Công ty (đính kèm theo)	Gói	01	

Thư báo giá của Quý công ty đề Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH Một thành viên xác định giá dự toán và giá gói thầu (*Lưu ý: không làm cơ sở lựa chọn nhà thầu*).

Quý Công ty có quan tâm vui lòng gửi hồ sơ gồm có:

- 1/ Thư báo giá (giá chào phải bao gồm tất cả các chi phí như chi phí vận chuyển, thuế và các chi phí có liên quan nếu có...);
- 2/ Cung cấp các tài liệu (như catalogue/...) ghi rõ và đầy đủ các thông tin chi tiết về đặc tính kỹ thuật của hàng hóa/dịch vụ đã được yêu cầu tại bảng trên.

Hồ sơ được gửi đến:

Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH một thành viên

Địa chỉ: 58 - 60 Nguyễn Tất Thành, Phường Xóm Chiếu, TP. Hồ Chí Minh

Người nhận: Nguyễn Minh Thái - Văn phòng Tổng Công ty

Số điện thoại: 0943177776 ; Email: thainm@cns.com.vn

Trước ngày 22/12/2025 (có thể gửi trực tiếp hoặc gửi fax, hoặc email hoặc bằng đường bưu điện).

Trân trọng./



TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Phương Đông

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 12 năm 2025

ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT

Phim Tổng kết phục vụ Hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và triển khai Kế hoạch 2026 của Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH MTV

I. Tên chủ đề: “Sắp xếp, tinh gọn bộ máy để cùng cố nội lực”.

Thời lượng dự kiến: 30 phút (+/- 10% đến 15% tổng thời lượng)

II. Cấu trúc nội dung dự kiến:

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
1	Mở đầu (1 phút)	Mở đầu ấn tượng, giới thiệu về CNS Năm 2025, Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn bước vào giai đoạn chuyển mình mạnh mẽ, chủ động tái cơ cấu để cùng cố nội lực, nâng cao năng lực cạnh tranh trong bối cảnh nền kinh tế nhiều thách thức. Dưới sự lãnh đạo nhất quán của Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Tổng Công ty, CNS đã phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, gắn với chủ đề năm 2025 của Thành phố “Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy tinh - gọn - mạnh - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả; đẩy mạnh chuyển đổi số; triển khai Nghị quyết 98/2023 của Quốc hội; giải quyết cơ bản những vướng mắc, tồn đọng của Thành phố”.	Hình ảnh Thành phố HCM và một CNS năng động
2	10 thành tựu nổi bật trong công tác xây dựng Đảng và hoạt động sản xuất kinh doanh	Chúng ta cùng nhìn lại một năm với những dấu ấn nổi bật và những thành tựu đáng tự hào.	
(1)	Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy Tổng Công ty theo hướng “Tinh - gọn - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả”.	- Đảng bộ Tổng Công ty đã được chuyển thành Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ UBND TP từ 17/3/2025. - Tổng Công ty triển khai thực hiện sắp xếp lại toàn diện về tổ chức Đảng và bộ máy tổ chức theo tinh thần Kết luận số 09 của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kết luận số 163 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty về công tác sắp xếp, bố trí cán bộ và Thông báo kết luận số 19 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND TP về phương án sắp xếp tổ chức	Các hoạt động tại trụ sở (phòng ban làm việc; họp, hội nghị; công bố trao quyết định về sắp xếp...) -Biểu đồ về số lượng tinh gọn

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Chi chú
		dàng của Đảng bộ CNS và chỉ định nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025. - Theo đó, triển khai sắp xếp tổ chức bộ máy Tổng Công ty còn 05 Nhà máy và 11 phòng, ban chuyên môn thuộc Tổng Công ty (giảm 10 đơn vị: gồm có 04 đơn vị chuyên môn và 04 đơn vị tham mưu, giúp việc Đảng ủy và 02 tổ chức đoàn thể). Đồng thời, thực hiện chuyển 04 đảng bộ cơ sở thành đảng bộ bộ phận; 10 chi bộ cơ sở thành chi bộ trực thuộc; giải thể 20 chi bộ cơ sở phòng, ban, trung tâm thuộc Tổng Công ty; thành lập 05 chi bộ phòng, ban trực thuộc Đảng bộ Tổng Công ty. - Trong đó, nắm tình hình tư tưởng, cán bộ, đảng viên và người lao động trong việc triển khai sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, thực hiện tốt công tác sắp xếp nội bộ, ổn định công việc; đảm bảo phương án sắp xếp tổ chức bộ máy của Tổng Công ty theo hướng tinh - gọn - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả.	
(2)	Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thành công Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 – 2030	- Ngày 20/6/2025, Đảng bộ Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH MTV đã tổ chức Đại hội đại biểu lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030. Trước đó, đã triển khai tổ chức thành công Đại hội 19 chi, đảng bộ trực thuộc. - Đại hội cũng đã đặt ra các mục tiêu tăng trưởng quan trọng cho giai đoạn 2025-2030, tiếp tục khẳng định vai trò là một trong những đơn vị chủ lực trong ngành công nghiệp của TP.HCM. Đại hội cũng đã thông qua Nghị quyết đại hội và 06 Chương trình, Đề án, Chiến lược trọng điểm trong giai đoạn 2025-2030.	Hình ảnh Hội trường Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty hoành tráng (Cờ Đảng, Quốc kỳ, đại biểu), Hình ảnh Lãnh đạo Thành phố và TCT phát biểu chỉ đạo, biểu quyết
(3)	Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp, phần đầu thực hiện cao nhất Kế hoạch năm 2025.	Trên tinh thần nghiêm túc đồng hành cùng Thành phố thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 09/CT-ITg và Nghị quyết số 25/NQ-CP; Tổng Công ty đã thực hiện điều chỉnh Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 với mức phần đầu tăng trưởng doanh thu 8% so với cùng kỳ năm 2024. Tuy nhiên, năm 2025 với nhiều khó khăn, biến động từ việc sắp xếp chính quyền các cấp đến khó khăn chung của nền kinh tế trong và ngoài nước; khó khăn từ các ngành sản xuất kinh doanh chính dẫn đến kết quả chưa đạt kỳ vọng. CNS đã nỗ lực thực hiện cao nhất kế hoạch sản xuất năm 2025, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh 2025: + Doanh thu Công ty mẹ ước thực hiện 4.030,594 tỷ đồng, hoàn thành 84,67% kế hoạch được giao; đóng góp vào Doanh thu toàn Tổng Công ty là 6.436,587 tỷ đồng. + Lợi nhuận trước thuế Công ty mẹ ước thực hiện 424,6 tỷ đồng, hoàn thành 90,85% kế hoạch được giao; đóng góp trong Lợi nhuận trước thuế toàn Tổng Công ty là 558,28 tỷ đồng.	Hình ảnh hoạt động sản xuất tại các nhà máy, công ty con

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
(4)	Các đơn vị phụ thuộc, Công ty thành viên tiếp tục giữ vai trò dẫn dắt trong các lĩnh vực sản xuất kinh doanh chủ lực	+ Nộp Ngân sách Công ty mẹ đạt 3.736,4 tỷ đồng, hoàn thành 90,84% kế hoạch được giao; đóng góp trong Nộp ngân sách của toàn Tổng Công ty là 3.859,7 tỷ đồng. Các Nhà máy, Công ty con 100% vốn của Tổng Công ty đã đồng hành cùng Tổng Công ty, kịp thời điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, xây dựng những giải pháp, chiến lược kinh doanh cụ thể. Ước Doanh thu năm 2025 của các Công ty con 100% vốn đều cao hơn 90% so với kế hoạch được giao (<i>QTSC: 93,6%; Cao su Thống Nhất: 94,31%; SHTPCo: 100%</i>). Hoạt động sản xuất kinh doanh tại Nhà máy CNS Thành Phát bước đầu có sự cải thiện khi Tổng Công ty đang xúc tiến hợp tác với Công ty Cổ phần Tập đoàn STP. Trong năm 2025, Tổng Công ty đã bán được 1.552 tấn hạt nhựa nguyên sinh HDPE các loại, doanh thu đạt được là 37,8 tỷ đồng. Qua đó, phần nào tạo nguồn thu cho Tổng Công ty cũng như bước đầu chuẩn bị xúc tiến các hợp tác tiếp theo với STP trong các hoạt động sản xuất kinh doanh các sản phẩm chiến lược giữa 02 phía, trong đó có sản phẩm của Nhà máy CNS Thành Phát. Các đơn vị thành viên duy trì tập trung cải tiến quy trình sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm. Các điển hình như: Công ty Cao su Thống Nhất, Công ty CNS Amura Precision tiếp tục khẳng định vị thế trong công nghiệp hỗ trợ, cung ứng linh kiện cho các đối tác quốc tế. Các đơn vị QTSC, HISSC đã phát huy vai trò tiên phong trong lĩnh vực công nghệ, an toàn thông tin, hỗ trợ Thành phố thực hiện Đề án Đô thị Thông minh. -Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các phần mềm về công tác tài chính, kế toán; giải pháp chăm công bằng gương mặt AI, Công thông tin điện tử Tổng Công ty; đồng quản lý, quản lý nhân sự và các hoạt động điều hành và sản xuất. Bước đầu thực hiện xin chủ trương thuê tư vấn xây dựng “<i>Đề án chuyển đổi số tại Tổng Công ty giai đoạn 2024-2026, tầm nhìn đến năm 2030</i>” và xây dựng, triển khai “<i>Kế hoạch tăng trưởng xanh tại Tổng Công ty giai đoạn 2025-2030</i>”. Xây dựng Đề án về đánh giá thực trạng và giải pháp định hướng phát triển thuộc lá giai đoạn 2025 – 2030. - Tập trung thực hiện “Tài cấu trúc” các ngành sản xuất kinh doanh, bộ máy tổ chức của toàn bộ hệ thống Tổng Công ty gắn với Đề án cơ cấu lại Tổng Công ty giai đoạn 2022 – 2025 và chuẩn bị triển khai kế hoạch sắp xếp lại, cổ phần hoá, chuyển nhượng vốn nhà nước tại doanh nghiệp giai đoạn 2022-2025 theo chỉ đạo Ban chỉ đạo Cổ phần hóa Thành phố. -Phát động việc thực hiện cải tiến, sáng kiến tại Tổng Công ty; qua đó trong năm 2025	Hình ảnh sản xuất tại các Công ty con (ATQC, Cao Su Thống Nhất, CAP)
(5)	Hoạt động sản xuất kinh doanh được cải tiến, nâng cao hiệu quả hoạt động; tạo nền tảng chuẩn bị cho giai đoạn phát triển tiếp theo		

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		đã có 24 sáng kiến được công nhận tại Công ty mẹ, góp phần nâng cao năng lực sản xuất, hiệu quả hoạt động của các đơn vị. Thực hiện 02 cải tiến đối với sản phẩm hiện có. - Thực hiện hiệu quả Kế hoạch đào tạo và Kế hoạch tuyển dụng năm 2025: Đã thực hiện 84 khóa đào tạo cho 1.309 lượt người lao động với tổng kinh phí là 771,79 triệu đồng. Đồng thời, tiếp tục củng cố nguồn lực, kiện toàn nhân sự và hoàn thiện bộ máy tổ chức tại Tổng Công ty thông qua nghiên cứu, thực hiện 04 nhiệm vụ: (1) <i>Xây dựng quy chế tổ chức và hoạt động của các Phòng, Ban và Nhà máy</i>; (2) <i>Xây dựng đề án vị trí việc làm</i>; (3) <i>Xây dựng hệ thống thang bảng lương</i>; (4) <i>Nghiên cứu, đề xuất mô hình tổ chức của 05 Nhà máy phụ thuộc Tổng Công ty</i>.	
(6)	Được ghi nhận là một trong những đơn vị có mức đóng góp cao vào Ngân sách Nhà nước	CNS là một trong những doanh nghiệp có mức nộp ngân sách cao tại Thành phố với mức đóng góp trên 3.000 tỷ đồng hàng năm vào ngân sách nhà nước và năm trong Top 5 đơn vị sản xuất thuộc là điều về nộp ngân sách cao trên cả nước. Trong năm 2025, CNS đứng ở vị trí thứ 36 trong tổng số 200 doanh nghiệp nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam theo Danh sách xếp hạng VNTAX-200 công bố vào tháng 8/2025 (dựa trên số thực nộp năm 2024). Qua đó, góp phần đóng góp cho sự phát triển kinh tế, tạo nguồn thu cho ngân sách thành phố.	Danh sách xếp hạng VNTAX và hình ảnh hoạt động DN
(7)	Công tác đảng tiếp tục đạt được nhiều kết quả nổi bật	<i>Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức</i> luôn được Đảng ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tổ chức sinh hoạt chuyên đề năm 2025 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo hình thức trực tiếp và trực tuyến; tổ chức Hội nghị tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, sơ kết 04 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW và tuyên dương các gương điển hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021-2025 và năm 2025. Bên cạnh đó, Ra mắt giao diện mới của Không gian văn hóa Hồ Chí Minh và Fanpage Đảng bộ Tổng Công ty, thể hiện sự chủ động đưa công tác giáo dục chính trị vào môi trường số, lan tỏa tinh thần học tập trong toàn hệ thống. <i>Công tác dân vận tiếp tục đạt được nhiều kết quả nổi bật</i>: Công tác dân vận tiếp tục đạt hiệu quả cao, tập trung triển khai Chương trình công tác Dân vận và Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2025. Phong trào thi đua "Dân vận khéo" được đẩy mạnh, gắn với các công trình chào mừng 50 năm Giải phóng miền Nam và chăm lo thiết thực đời sống người lao động. Tổng Công ty đã tuyên dương 14 tập thể và 31 cá nhân điển hình "Dân vận khéo" cấp Tổng Công ty, trong đó có 03 tập thể và 05 cá nhân được vinh danh cấp	Hình ảnh các hoạt động (VPDU cung cấp)

STT	Phân bổ nội dung.	Diễn giải Nội dung	Chi chú
(8)	Tập trung tổ chức tốt chuỗi hoạt động chào mừng 50 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước; 80 năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam với nhiều sự kiện nổi bật	Thành ủy/Ủy ban nhân dân Thành phố. Diễn hình như: hoạt động dâng hương dâng hoa tri ân Chủ tịch Hồ Chí Minh và Chủ tịch Tôn Đức Thắng; tổ chức họp mặt và sinh hoạt chuyên đề kỷ niệm 50 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước cho gần 200 cán bộ, đảng viên, người lao động khối cơ quan văn phòng Tổng Công ty; tổ chức Hội nghị triển khai Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty kết hợp với tập huấn nghiệp vụ công tác đảng cho 19 tổ chức đảng trực thuộc; Tổng kết công tác tổ chức Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty cho 120 cán bộ chủ chốt trong toàn Đảng bộ kết hợp tham quan truyền thống di tích lịch sử tại Côn Đảo... Chuỗi hoạt động đã tạo sự phấn khởi, tin tưởng, thống nhất trong toàn Đảng bộ và sự tham gia hưởng ứng tích cực, nhiệt tình của cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn hệ thống Tổng Công ty.	Hình ảnh các hoạt động (VPDU cung cấp)
(9)	Củng cố mạnh mẽ hoạt động pháp chế doanh nghiệp và chuẩn hóa quản trị nội bộ sau sắp xếp	Trong năm 2025, Tổng Công ty đã củng cố và hoàn thiện sâu rộng hệ thống pháp chế doanh nghiệp, bắt đầu bằng việc xây dựng và triển khai Kế hoạch 270/CNS-PCHE, dẫn đến việc ban hành 13 quy chế nội bộ quan trọng, cùng với 30 thủ tục, 24 quy trình, 06 quy định và hàng chục hướng dẫn khác nhằm điều chỉnh, quản lý tài liệu nội bộ sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy. Nền tảng pháp lý của Tổng Công ty được tăng cường đáng kể khi được Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động và Quy chế Tài chính . Công tác tuân thủ pháp luật được chuẩn hóa thông qua việc tổ chức các Hội nghị tập huấn hướng dẫn sử dụng Bộ Hợp đồng mẫu; triển khai Quy chế lựa chọn nhà thầu đảm bảo tính minh bạch, tối ưu chi phí, và nâng cao hiệu quả quản trị trong hoạt động mua sắm. Các hoạt động nâng cao kiến thức pháp luật cho người lao động, bao gồm Hội thảo Pháp chế Doanh nghiệp và phổ biến pháp luật chuyên đề, cũng được tổ chức thường xuyên, qua đó tăng cường công tác pháp chế tại Tổng Công ty và các công ty con. Bên cạnh đó, thực hiện cập nhật các văn bản pháp luật cần phải tuân thủ sau khi sắp xếp bộ máy chính quyền địa phương, trong đó có nhiều nội dung liên quan đến hoạt động của Tổng Công ty.	
(10)	Về công tác Đoàn thể, Chăm lo cho người lao động và An sinh Xã hội	- Các tổ chức Đoàn thể CNS đã hoàn thành nhiệm vụ kép: Vừa chăm lo an sinh thiết thực, vừa phát triển tổ chức vững mạnh, góp phần quan trọng vào sự ổn định và phát triển chung của Tổng Công ty: + Tổ chức Công đoàn tiếp tục giữ vững vai trò là điểm tựa, vai trò là cầu nối giữa người lao động và doanh nghiệp, là lực lượng tiên phong trong các phong trào thi	Hình ảnh các hoạt động Đoàn thể (Trao quà, chuyển xe công nhân, rung chuông vàng; tổ chức du lịch, 8/3, 20/10...)

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
	đưa và chăm lo an sinh xã hội với các hoạt động tiêu biểu: Chăm lo 676 suất cho đoàn viên CD, CNLD với tổng số tiền hơn 510 triệu đồng nhân dịp Tết Ất Tỵ năm 2025; Tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ 17 và chăm lo cho 1.434 công đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền là hơn 507 triệu đồng; Chăm lo 320 nữ công đoàn viên khó khăn, người lao động bị bệnh hiểm nghèo với tổng giá trị chăm lo hơn 100 triệu đồng...v.v.. Thực hiện tốt chế độ chính sách; giải quyết kịp thời các vướng mắc cho NLD, nhằm bảo đảm hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. + Đoàn thanh niên tiếp tục giữ vai trò là lực lượng xung kích, sáng tạo với nhiều thành tích và hoạt động nổi bật: Phối hợp Công đoàn Tổng Công ty tổ chức tổ chức “<i>Chuyến xe CNS về quê đón Tết</i>” năm 2025 cho gần 80 công nhân và người thân trở về đoàn tụ cùng gia đình, thể hiện tình thân sẽ chia của Tổng Công ty với người lao động nhân dịp Tết đến, xuân về; tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống và tạo sân chơi trí tuệ cho đoàn viên với điểm nhấn là Hội thi Rung Chuông Vàng nhân kỷ niệm 50 năm Giải phóng miền Nam và kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty; Tổ chức chương trình “Thứ Tư sống xanh”, được duy trì đều đặn hằng tháng và tạo sức lan tỏa tích cực trong việc bảo vệ môi trường, xây dựng nếp sống xanh trong toàn hệ thống. Thành lập thêm 01 chi đoàn trong doanh nghiệp ngoài nhà nước (Chi đoàn Công ty Cổ phần Dầu tư Thương mại Bến Thành), mở rộng phạm vi ảnh hưởng của tổ chức Đoàn trong khối doanh nghiệp. Giới thiệu 62 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, trong đó có 07 đoàn viên được đứng vào hàng ngũ của Đảng - bảo đảm chất lượng nguồn và thể hiện rõ vai trò là lực lượng nòng cốt, bổ sung sinh lực trẻ cho Đảng bộ Tổng Công ty. Trong năm nay cũng đã triển khai tổ chức thành công Đại hội các cấp cơ sở đến Đại hội Công đoàn và Đại hội Đoàn thanh niên Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025-2030. Đồng thời, tổ chức sắp xếp lại các công đoàn cơ sở, chi đoàn theo quy định. - Hoạt động An sinh xã hội, nâng cao trách nhiệm cộng đồng tiếp tục được duy trì và phát huy: + Vận động hơn 888 triệu đồng hướng về cộng đồng, được vận động ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do bão, lũ và ủng hộ nhân dân Cuba; các hoạt động chăm lo tại địa phương, hỗ trợ quý vị người nghèo + Nhân dịp Chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập, Tổng Công ty đã tổ chức Chương trình đi bộ đồng hành với chủ đề “<i>Chặng đường 20 năm – chung tay vì An sinh xã hội</i>” vào ngày 16/11/2025 ; trong đó vận động chăm lo ASXH với số tiền hơn 746	Hình ảnh vận động NLD đóng góp, trao tặng nhà tình nghĩa; đi bộ đồng hành 20 năm;...	

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
4	Phát biểu lãnh đạo Tổng Công ty	triệu đồng và đã tiến hành chăm lo 50 suất quà cho CN – NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật đang làm việc tại các công ty, nhà máy trực thuộc; 25 phần quà cho người dân địa phương có hoàn cảnh khó khăn tại Phường Trung Mỹ Tây – TP.HCM trị giá 50 triệu đồng; 06 căn nhà tình thương, đồng đội... trị giá 400 triệu đồng; ủng hộ đồng bào miền Trung khắc phục thiệt hại do bão, lũ năm 2025 số tiền hơn 126 triệu đồng và các hoạt động chăm lo khác với trị giá 70 triệu đồng trong ngày tổ chức đi bộ đồng hành. -Phát biểu của A Đông – TGD: Nhìn lại kết quả 2025 Năm 2025 đã khép lại với những thành tựu nhất định, tuy chưa đạt được kết quả như kỳ vọng nhưng cũng đã thể hiện sự nỗ lực, đoàn kết, đồng lòng và quyết tâm cao độ của toàn thể cán bộ, Đảng viên và người lao động CNS vì mục tiêu chung, phần đầu thực hiện cao nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, đảm bảo thu nhập và quyền lợi, chính sách chăm lo cho người lao động. Các hoạt động cải tiến, sáng kiến tiếp tục được phát huy; việc ứng dụng CNTT, Chuyển đổi số dần có những chuyển biến; triển khai Kế hoạch chuyển đổi xanh của Tổng Công ty giai đoạn 2025-2030; đeo bám việc trình cơ quan đại diện của sở hữu Đề án cơ cấu lại Tổng Công ty giai đoạn 2022-2025 và kiến nghị giải quyết các khó khăn, vướng mắc liên quan ngành nghề kinh doanh, qua đó làm cơ sở phê duyệt Đề án cùng như góp phần chuyển dịch ngành nghề kinh doanh của Tổng Công ty. Kịp thời có sự điều chỉnh trong hoạt động nội bộ để thích ứng với sự sắp xếp bộ máy chính quyền địa phương cũng như các cơ quan hành chính mới. Bên cạnh đó, triển khai tổ chức thành công Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần V nhiệm kỳ 2025-2030 và xây dựng, triển khai Nghị quyết cũng như 06 Chương trình, Đề án trọng tâm cho cả giai đoạn. Và đặc biệt, một điểm nổi bật trong năm 2025 phải nói đến việc triển khai sắp xếp tổ chức bộ máy đi từ Tổ chức Đảng – Chính quyền – các tổ chức Đoàn thể được “tinh – gọn – hiệu lực – hiệu quả”. Kịp thời sắp xếp, điều động cán bộ, người quản lý; ban hành chức năng nhiệm vụ và quy định nội bộ được điều chỉnh, sửa đổi ngay lập tức, đảm bảo hệ thống vận hành thông suốt, không bị gián đoạn, tối ưu hóa nguồn lực cho sản xuất kinh doanh. -Phát biểu của A Long – CT HĐQT: Phương hướng 2026. Chính nhờ sự tinh gọn bộ máy và cùng cố nội lực toàn diện này, CNS đã gia tăng tính linh hoạt và hiệu suất quản trị, nâng cao năng lực nội tại, từ đó tạo động lực mạnh mẽ để Tổng Công ty sẵn sàng đối diện với những cơ hội và thách thức trong năm 2026; tạo	Xen kẽ hình ảnh hoạt động tại CNS, sản xuất tại các đơn vị

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		tiền đề vững chắc, sẵn sàng bước vào giai đoạn phát triển mới theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025–2030. Bước sang năm 2026, là năm có ý nghĩa quan trọng với nhiều sự kiện diễn ra trên cả nước (<i>Đại hội lần thứ 14 của Đảng, bầu cử đại biểu Quốc hội khóa 16, bầu cử Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; năm đầu triển khai Kế hoạch phát triển 05 năm 2026-2030</i>) bước vào kỷ nguyên vươn mình phát triển giàu mạnh, thịnh vượng của dân tộc). Và chúng tôi càng thêm phấn khởi, khi đây cũng là cột mốc đánh dấu kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn, trải qua những giai đoạn phát triển với nhiều thành tựu, nhưng cũng không ít thăng trầm. Có thể nói, năm 2026, CNS sẽ đối diện với không ít khó khăn, thách thức trong bối cảnh chung của nền kinh tế cũng như trong chính nội tại tại doanh nghiệp; nhưng tôi tin rằng với sự đoàn kết, đồng lòng và quyết tâm cao độ của toàn thể cán bộ, Đảng viên và người lao động cùng những giải pháp, chiến lược đổi mới từ việc xây dựng Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, các đề án, chương trình trọng điểm làm nền tảng. CNS sẽ từng bước chuyển biến, đổi mới trong hoạt động: đi từ đầu tư đổi mới hệ thống máy móc, trang thiết bị, cơ sở vật chất đến tiếp tục tái cấu trúc ngành sản xuất kinh doanh thông qua Đề án cơ cấu lại Tổng Công ty giai đoạn 2022-2025, từng bước chuyển dịch cơ cấu ngành theo hướng tập trung phát triển đầy mạnh các ngành công nghiệp tiềm năng. Thực hiện Chuyển đổi Kép: Chuyển đổi số kết hợp Chuyển đổi xanh tại Tổng Công ty. Lấy nguồn lực con người là nền tảng, tiếp tục phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thu hút và tạo điều kiện trọng dụng nhân tài. Qua đó, tiếp tục khẳng định vị thế là Tổng Công ty Công nghiệp tiêu biểu của Thành phố Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, nâng cao sức mạnh nội tại, để cùng Thành phố đóng góp trong việc thực hiện các chỉ tiêu trọng tâm đề ra trong năm 2026, nhất là chỉ tiêu phần đầu tốc độ tăng trưởng (GDP) 10% cũng như Kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội 5 năm 2026-2030 theo Chỉ thị 31 của Thủ tướng Chính phủ.	
5	Một số chỉ tiêu 2026	Trong năm 2026, Tổng Công ty đặt ra mục tiêu phần đầu thực hiện các nội dung sau: 1. Thực hiện hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, phần đầu hoàn thành kế hoạch Ủy ban nhân dân Thành phố giao năm 2026.	Graphic số liệu kèm lời bình

007
TỔNG
NG N
IACH
MỘT
V 4.

STT	Phân bổ nội dung	Diễn giải Nội dung	Ghi chú
		2. Phấn đầu kết nạp 20 đảng viên mới. 3. Phấn đầu 100% tổ chức đảng đạt "Hoàn thành tốt nhiệm vụ". 4. 100% người đứng đầu cấp ủy, chính quyền thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương. 5. Phấn đầu kiểm tra, giám sát đối với 100% tổ chức đảng, đảng viên về thực hiện các thông báo, kết luận sau kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp. 6. Công đoàn, Đoàn thanh niên Tổng Công ty đạt danh hiệu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.	
6	Lời kết	Với quyết tâm là một nhân tố đóng góp tích cực vào công cuộc xây dựng Thành phố trở thành một Trung tâm về kinh tế, tài chính của Châu Á phát triển bền vững, có chất lượng cuộc sống cao là điểm đến hấp dẫn của toàn cầu. Cùng ý thức về sứ mệnh của Tổng Công ty, là đơn vị chủ lực phát triển công nghiệp Thành phố, Tổng Công ty sẽ tiếp tục đóng góp tâm sức, trí tuệ của mình cho sự phát triển hệ thống Tổng Công ty ngày càng lớn mạnh, bền vững !! Câu nói thể hiện quyết tâm	Hình ảnh kết thúc video Phát bài hát về CNS

III. Thông số kỹ thuật dự kiến:

- Thời lượng: Khoảng 20 phút.
- Định dạng: Full HD (xuất file theo kích thước màn hình địa điểm tổ chức), âm thanh Stereo.
- Sản phẩm: File video trình chiếu trong Hội nghị và bản nén để phát hành nội bộ + Toàn bộ source gốc hình ảnh/ phim tư liệu quay phục vụ cho việc xây dựng Phim tư liệu./.

BÀI VIẾT 01

CÂU CHUYỆN TỪ TỔ CHỨC ĐẾN TRIỂN KHAI HIỆU QUẢ NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN – TNHH MỘT THÀNH VIÊN LẦN V, GIAI ĐOẠN 2025-2030

Ngày 19, 20 tháng 6 năm 2025, Đảng bộ Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH Một thành viên (CNS) đã tổ chức Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030.

Từ công tác chuẩn bị đến tổ chức thành công Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng Công ty lần V, giai đoạn 2025-2030

- Trước đó, đã triển khai tổ chức thành công Đại hội tại 19 chi, đảng bộ trực thuộc.

(Hình ảnh Đại hội của một số đơn vị)

- Đánh giá kết quả trong nhiệm kỳ 2020-2025, tổng doanh thu của CNS đạt 31.126,6 tỉ đồng, tăng trưởng bình quân 6,17%/năm. Riêng công ty mẹ đạt doanh thu 19.436,2 tỉ đồng, tăng trưởng bình quân 7,27%/năm. Lợi nhuận toàn Tổng Công ty đạt 2.164,1 tỉ đồng, ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng là 32,95%/năm. Các chỉ tiêu này đều đạt và vượt so với Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ trước.

- Đại hội cũng đã đặt ra các mục tiêu tăng trưởng quan trọng cho giai đoạn 2025-2030, tiếp tục khẳng định vai trò là một trong những đơn vị chủ lực trong ngành công nghiệp của TP.HCM. Đồng thời, thông qua Nghị quyết đại hội và 06 Chương trình, Đề án trọng điểm trong giai đoạn 2025-2030:

(1) Chương trình Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên góp phần xây dựng đảng trong sạch, vững mạnh giai đoạn 2025 – 2030 và những năm tiếp theo

(2) Chương trình Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Tổng Công ty giai đoạn 2025 – 2030 và những năm tiếp theo

(3) Đề án Sản xuất kinh doanh thuốc lá giai đoạn 2025 - 2030 và những năm tiếp theo

(4) Đề án Tham gia xây dựng hạ tầng cụm công nghiệp xanh Láng Le - Bàu Cò giai đoạn 2025 – 2030 và những năm tiếp theo

(5) Đề án Chuyển đổi số và phát triển công nghệ thông tin Tổng Công ty giai đoạn 2025 – 2030 và những năm tiếp theo

(6) Chương trình Phát triển ngành công nghiệp hỗ trợ giai đoạn 2025 – 2030 và những năm tiếp theo.

360
CỘNG
HỘI
HIỆM
THÀNH
TP. H

- Tại đại hội, đồng chí Trần Phi Long, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tổng công ty TNHH MTV Công nghiệp Sài Gòn được vinh dự đón nhận Huân chương lao động hạng Nhì.

(Chuỗi các Hình ảnh Đại hội)

Tổ chức Hội nghị triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TCT lần thứ V nhiệm kỳ 2025 – 2030, tập huấn nghiệp vụ công tác đảng đối với cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Tổng Công ty

Từ ngày 24-26/8/2025, Đảng ủy Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn -TNHH MTV tổ chức Hội nghị triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 – 2030, tập huấn nghiệp vụ công tác xây dựng đảng năm 2025 đối với các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ; Ủy ban kiểm tra Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Kiểm soát; Ban Tổng Giám đốc; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty; Trưởng các phòng ban, nhà máy thuộc Tổng Công ty; Lãnh đạo các đơn vị thành viên có vốn góp của Tổng Công ty, cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc.

Tại hội nghị, các đại biểu đã được nghe các đồng chí báo cáo cáo viên trình bày về các nội dung chuyên đề trọng tâm cụ thể: triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025 – 2030; chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội; tập huấn nghiệp vụ công tác xây dựng đảng năm 2025.

Dịp này, Tổng Công ty cũng đã trao tặng giấy khen cho 18 tập thể và 16 cá nhân có thành tích xuất sắc, góp phần quan trọng vào tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ Tổng Công ty lần thứ V, nhiệm kỳ 2025-2030.

(Hình ảnh liên quan hoạt động)

Tham khảo:

<https://www.cns.com.vn/tin-tuc/dai-hoi-dai-bieu-dang-bo-tong-cong-ty-cong-nghiep-sai-gon-lan-thu-v-nhiem-ky-2025-2030.html>

<https://www.cns.com.vn/tin-tuc/hoi-nghi-trien-khai-nghiqy-quyet-dai-hoi-dang-bo-tct-lan-thu-v-nhiem-ky-2025-2030-tap-huan-nghiep-vu-cong-tac-dang-doi-voi-cap-uy-cac-to-chuc-dang-truc-thuoc-dang-bo-tong-cong-ty.html>

BÀI VIẾT 02

1. Kiện toàn tổ chức đảng, phát huy sức mạnh tập thể:

Ngày 19 tháng 3 năm 2025, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố có Thông báo Kết luận số 19-TB/ĐU thống nhất phương án sắp xếp tổ chức đảng của Đảng bộ Tổng Công ty CNS từ 34 tổ chức cơ sở đảng thành 19 tổ chức đảng (*giảm 15 tổ chức đảng*), cụ thể: chuyển 04 đảng bộ cơ sở thành 04 đảng bộ bộ phận (*gồm 17 chi bộ trực thuộc*); chuyển 10 chi bộ cơ sở thành 10 chi bộ trực thuộc; giải thể 20 chi bộ cơ sở và thành lập mới 05 chi bộ trực thuộc.

Thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty CNS số 162-KL/ĐU ngày 12 tháng 02 năm 2025 về phương án sắp xếp các phòng, ban đơn vị, trực thuộc Tổng Công ty CNS; Kết luận số 163-KL/ĐU ngày 20 tháng 02 năm 2025 về công tác sắp xếp, bố trí cán bộ khi thực hiện phương án sắp xếp tổ chức bộ máy của Tổng Công ty CNS, Tổng Công ty CNS đã thực hiện sắp xếp 05 Nhà máy, 15 phòng, ban và 04 Ban tham mưu, giúp việc Đảng ủy, 02 tổ chức đoàn thể thành 05 Nhà máy, 11 phòng, ban chuyên môn thuộc Tổng Công ty (*giảm 10 phòng, ban*). Đồng thời, ban hành các văn bản quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các đơn vị sau sắp xếp đảm bảo công tác thực hiện nhiệm vụ được xuyên suốt.

3. Kết quả đạt được:

Các chi bộ, phòng ban, nhà máy, đảng viên, người lao động nhận thức đầy đủ về sự cần thiết phải thực hiện phương án sắp xếp tổ chức bộ máy, kiện toàn nhân sự và vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, ban lãnh đạo Tổng Công ty CNS đối với quá trình thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy cũng như chức năng, nhiệm vụ của mỗi đơn vị; vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các phòng, ban, nhà máy phát huy hiệu quả trong quá trình kiện toàn tổ chức, nhân sự.

Đảng ủy – Hội đồng thành viên – Ban Điều hành Tổng Công ty CNS đoàn kết, thống nhất, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thảo luận phương án sắp xếp; cán bộ, đảng viên, người lao động đồng thuận thực hiện các Kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty CNS, nhất là cán bộ lãnh đạo của các phòng, ban, nhà máy sẵn sàng hy sinh quyền lợi cá nhân vì sự ổn định và phát triển của Tổng Công ty CNS.

Việc sắp xếp lại tổ chức đảng và tổ chức bộ máy, nhân sự tại Tổng Công ty CNS đảm bảo tiến độ, phù hợp thực tiễn, đặc thù, điều kiện, nhiệm vụ chính trị của Tổng Công ty CNS: chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các phòng, ban, nhà máy rõ ràng, cụ thể; bố trí cán bộ phù hợp năng lực chuyên môn, năng lực quản lý, được tin nhiệm cao.

Bộ máy mới vận hành thông suốt, từng bước hoàn thiện theo hướng tinh gọn - hiệu năng - hiệu lực - hiệu quả, sẵn sàng cho giai đoạn phát triển mới của Tổng Công ty CNS.

(Thêm các hình ảnh hoạt động tại trụ sở, Công bố về việc sắp xếp)

BÀI VIẾT 03

CÔNG TÁC ĐOÀN THANH NIÊN NĂM 2025: VƯỢT TRỘI TRONG HÀNH ĐỘNG, VỮNG MẠNH TRONG TỔ CHỨC

Năm 2025 ghi nhận một năm hoạt động đầy sôi nổi, xuyên suốt và gắn kết của Đoàn Thanh niên Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn, khi các chương trình được triển khai đồng bộ, tạo thành những điểm nhấn nổi bật trong phong trào thanh niên. Mở đầu năm là chương trình “Chuyến xe CNS về quê đón Tết”, mang đến hành trình đầy ý nghĩa cho gần 80 công nhân và người thân trở về đoàn tụ cùng gia đình, thể hiện tinh thần sẻ chia và trách nhiệm cộng đồng của tuổi trẻ Tổng Công ty.

Cùng với đó, các hoạt động giáo dục truyền thống và tạo sân chơi trí tuệ cho đoàn viên diễn ra liên tục với điểm nhấn là Hội thi Rung Chuông Vàng – một nhân 50 năm Giải phóng miền Nam, một chào mừng 20 năm thành lập Tổng Công ty. Các chương trình này góp phần củng cố kiến thức, lan tỏa tinh thần tự hào và tăng cường tính gắn kết trong đoàn viên thanh niên. Song hành với các hoạt động giáo dục là những chương trình rèn luyện ý thức cộng đồng như “Thứ Tư sống xanh”, được xây dựng và duy trì đều đặn hằng tháng và tạo sức lan tỏa tích cực trong việc bảo vệ môi trường, xây dựng nếp sống xanh trong toàn hệ thống.

Tiếp nối không khí sôi nổi ấy, Đại hội Đoàn Thanh niên Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025–2030 được tổ chức thành công, đảm bảo nghi thức, nội dung và chất lượng. Đại hội không chỉ bầu ra Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới mà còn định hướng những nhiệm vụ mang tính dẫn dắt, tạo đà mạnh mẽ cho phong trào thanh niên trong giai đoạn tiếp theo.

Công tác xây dựng tổ chức và phát triển lực lượng có bước tiến rõ nét khi Đoàn Tổng Công ty thành lập thêm 01 chi đoàn trong doanh nghiệp ngoài nhà nước – Chi đoàn Công ty Cổ phần Đầu tư Thương mại Bến Thành, tiếp tục mở rộng phạm vi ảnh hưởng của tổ chức Đoàn trong khối doanh nghiệp. Đặc biệt, trong năm, Đoàn đã giới thiệu 62 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, trong số đó, tính tới nay đã có 07 đoàn viên được đứng vào hàng ngũ của Đảng - bảo đảm chất lượng nguồn và thể hiện rõ vai trò là lực lượng nòng cốt, bổ sung sinh lực trẻ cho Đảng bộ Tổng Công ty.

Sự sôi nổi trong hoạt động đi đôi với chất lượng trong công tác xây dựng Đoàn và phát triển Đảng. Năm 2025, Đoàn Thanh niên Tổng Công ty liên tiếp được ghi nhận bằng các danh hiệu tiêu biểu: Tập thể có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021–2025; Tập thể điển hình “Dân vận khéo” năm 2025 cấp Tổng Công ty.

Nhiều tập thể và cá nhân cũng được tuyên dương với các thành tích nổi bật: 01 cá nhân được tuyên dương Đảng viên trẻ tiêu biểu TP.HCM; 01 cá nhân đạt Giải thưởng Lý Tự Trọng – phần thưởng cao quý dành cho cán bộ Đoàn tiêu biểu; 05 tập thể được trao danh hiệu “Tập thể tiên tiến làm theo lời Bác” cấp Đoàn UBND; 29 gương Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác cấp Tổng Công ty, thể hiện sự trưởng thành và lan tỏa của phong trào.

Nhìn lại toàn bộ hoạt động trong năm, có thể thấy các chương trình của Đoàn Thanh niên Tổng Công ty được triển khai nhịp nhàng, liên tục và có chiều sâu, từ an sinh xã hội đến giáo dục truyền thống, từ bảo vệ môi trường đến xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh. Tất cả đã góp phần tạo nên một năm đầy dấu ấn, khẳng định vai trò xung kích, sáng tạo và đoàn kết của tuổi trẻ Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn.

BÀI VIẾT 04

CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY CÔNG NGHIỆP SÀI GÒN GIỮ VỮNG VAI TRÒ ĐỒNG HÀNH, CHĂM LO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025

Năm 2025, dù bối cảnh sản xuất – kinh doanh còn nhiều khó khăn, Công đoàn Tổng Công ty Công Nghiệp Sài Gòn – TNHH MTV vẫn tiếp tục khẳng định vai trò là điểm tựa của đoàn viên, người lao động thông qua hàng loạt hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực và triển khai nhiều nhiệm vụ trọng tâm trong công tác công đoàn.

Đảm bảo việc làm và quyền lợi cho hơn 2.600 lao động

Đến tháng 10/2025, Công đoàn Tổng Công ty quản lý 16 công đoàn cơ sở thành viên với tổng số 2.675 lao động, trong đó có 719 nữ và 1.684 lao động trực tiếp (2.629 người là đoàn viên công đoàn, đạt tỷ lệ 98%).

Toàn bộ người lao động đều được ký hợp đồng từ 1 năm trở lên và được bố trí công việc phù hợp. Các chế độ về tiền lương, thời giờ làm việc – nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động và phúc lợi được các đơn vị thực hiện đúng quy định pháp luật và thỏa ước lao động tập thể. Mặc dù đơn hàng giảm, doanh nghiệp vẫn duy trì việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

Đẩy mạnh công tác tổ chức và xây dựng hệ thống công đoàn

Trong năm, Công đoàn Tổng Công ty đã triển khai nhiều nhiệm vụ quan trọng như:

- Thực hiện quyết định hạ cấp 16 công đoàn cơ sở thành công đoàn cơ sở thành viên; tổ chức trao quyết định theo quy định.
- Hoàn thiện công tác nhân sự và chỉ định các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty khóa IV, nhiệm kỳ 2023–2028; ban hành Quyết định về phân công thủ quỹ.
- Triển khai quyết định của Tổng Liên đoàn về giảm mức đóng đoàn phí; ban hành hướng dẫn đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở thành viên.
- Chỉ đạo tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025–2030. Tính đến tháng 10/2025, 07/07 công đoàn cơ sở đã hoàn thành đại hội và 09/09 đơn vị hoàn thành hội nghị nhiệm kỳ kéo dài và tổ chức thành công Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng Công đoàn Tổng Công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023-2030.

- Ngày 28/11/2025 Công đoàn Tổng Công ty đã tổ chức lấy ý kiến đóng góp công đoàn viên, người lao động đối với Đề án tái cơ cấu Tổng Công ty giai đoạn 2022 – 2025.

Đổi mới tuyên truyền – giáo dục, gắn với sự kiện chính trị của đất nước

Công đoàn Tổng Công ty đã triển khai nhiều nội dung tuyên truyền nhân dịp các ngày lễ lớn với các sự kiện lịch sử lớn như: 50 năm Giải phóng miền Nam, 96 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 80 năm Cách mạng Tháng Tám, Quốc khánh 2/9, Đại hội công đoàn các cấp...

Đặc biệt, Công đoàn Tổng Công ty hỗ trợ tiếp đoàn 50 đồng chí cán bộ tỉnh Thái Bình tham quan các di tích tại TP.HCM theo chỉ đạo của UBND Thành phố nhân dịp 50 năm Giải phóng miền Nam.

Hoạt động nữ công phong phú – chăm lo thiết thực

Hằng năm, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” luôn được triển khai và tiếp tục được đẩy mạnh, qua đó khen thưởng 103 nữ tiêu biểu với tổng số tiền hơn 72 triệu đồng.

Nhân kỷ niệm 95 năm thành lập Hội Liên Hiệp Phụ nữ Việt Nam, các công đoàn cơ sở thành viên tổ chức hội nghị họp mặt, hội thảo chuyên đề về bình đẳng giới với 172 nữ tham dự; đồng thời chăm lo cho 320 nữ công nhân có hoàn cảnh khó khăn, tổng giá trị hơn 100 triệu đồng.

Đặc biệt, đồng chí **Nguyễn Thị Diễm** – Xí nghiệp Ruthimex 2 thuộc Công đoàn cơ sở thành viên Công ty TNHH MTV Cao su Thống Nhất – được Tổng Liên đoàn tuyên dương tại Giải thưởng “Nữ đoàn viên Công đoàn năng động, sáng tạo, trách nhiệm” lần thứ I được tổ chức tại Cung Văn hóa Lao động Hữu Nghị Việt Xô.

Đẩy mạnh thi đua và khen thưởng

Công đoàn Tổng Công ty đề xuất và được tuyên dương 01 gương điển hình trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp Thành phố. Đội thi của Công đoàn Tổng Công ty tham gia Hội thi tay nghề quản trị mạng cấp Thành phố đạt 01 giải Ba và 01 giải phong trào.

Hoạt động an sinh xã hội: Hơn 888 triệu đồng hướng về cộng đồng

Công đoàn Tổng Công ty tích cực vận động đoàn viên đóng góp hỗ trợ:

- **334,8 triệu đồng** giúp đồng bào miền núi phía Bắc bị mưa lũ.
- **85,8 triệu đồng** ủng hộ nhân dân Cuba.
- **467,9 triệu đồng** hỗ trợ đồng bào bị thiệt hại do bão số 10.
- **Hơn 1 tỷ đồng** hỗ trợ khắc phục đồng bào bị thiệt hại do bão, lũ gây ra trong năm 2025.

Toàn bộ kinh phí đã được chuyển đến Ủy ban MTTQ TP.HCM hoặc Hội Chữ Thập đỏ theo quy định.

Thực hiện nghiêm công tác tài chính và kiểm tra, giám sát

Công đoàn Tổng Công ty ban hành các hướng dẫn về tài chính, kiểm tra kinh phí công đoàn cơ sở, triển khai góp ý Quy chế chi tiêu nội bộ, đồng thời kiện toàn nhân sự Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Tổng Công ty. Các công tác tự kiểm tra thu – chi, công khai tài chính được thực hiện đầy đủ.

Nhiều hoạt động chăm lo nổi bật trong năm 2025

Hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tiếp tục được duy trì với quy mô lớn:

- **676 suất chăm lo Tết Ất Tỵ** với tổng giá trị hơn 510 triệu đồng.
- Hỗ trợ **22 gia đình khó khăn** với tổng kinh phí 44 triệu đồng.
- **Tháng Công nhân lần thứ 17**, Công đoàn chăm lo cho 1.434 trường hợp, tổng số tiền hơn 507 triệu đồng.
- Chương trình **“Chuyến xe CNS về quê đón Tết”** hỗ trợ 78 lượt đoàn viên.
- Chăm lo **25 trẻ em khó khăn** nhân ngày 1/6; hỗ trợ **32 vé tàu Metro số 1** cho công đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.
- Tổ chức Ngày hội hiến máu **“Giọt máu nghĩa tình CNS”**, tiếp nhận 150 đơn vị máu.
- Công đoàn cơ sở thành viên tổ chức mô hình **“Bữa cơm Công đoàn”**.

- Hơn 100 cán bộ tham dự chương trình giáo dục truyền thống, học tập tại Đền Bến Dược Củ Chi.

Ngoài ra, Công đoàn Tổng Công ty được phân công tổ chức các hoạt động Kế hoạch Hội thao, chương trình đi bộ đồng hành phối hợp với Đoàn Thanh niên Tổng Công ty thực hiện các hội thi văn nghệ – “Rung chuông vàng” nhân kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty Công Nghiệp Sài Gòn – TNHH Một Thành viên.

Khẳng định vai trò tổ chức đại diện người lao động

Với khối lượng công việc lớn và nhiều hoạt động quan trọng, Công đoàn Tổng Công ty Công Nghiệp Sài Gòn – TNHH MTV đã thể hiện rõ vai trò là cầu nối giữa người lao động và doanh nghiệp, là lực lượng tiên phong trong các phong trào thi đua và chăm lo an sinh xã hội. Những kết quả đạt được trong năm 2025 tạo nền tảng quan trọng để Công đoàn Tổng Công ty tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ trong giai đoạn tiếp theo.

**CHĂM LO ĐỜI SỐNG VÀ AN SINH XÃ HỘI
TẠO MỐI QUAN HỆ NGÀY Càng GẮN KẾT
GIỮA CÔNG ĐOÀN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Đơn vị thực hiện: Công Đoàn Tổng Công ty

Phát huy vai trò là tổ chức đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên (ĐV), người lao động (NLĐ); thời gian qua, Công đoàn (CĐ) Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn TNHH MTV đã triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; qua đó, tạo mối quan hệ ngày càng gắn kết giữa CĐ và NLĐ, tạo động lực khích lệ NLĐ làm việc có năng suất, hiệu quả hơn. CĐ Tổng Công ty hiện có 16 công đoàn cơ sở (CĐCS) thành viên trực thuộc, với tổng 2.675 công nhân, lao động (CN, LĐ), trong đó ĐV CĐ là 2.629 người, chiếm 98%. Tình hình đời sống, việc làm của CN, LĐ cơ bản đảm bảo, ổn định.

Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ; CĐ Tổng Công ty đã thường xuyên phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức tốt hội nghị cán bộ, NLĐ. Hằng năm, CĐCS thành viên đã tiến hành thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo đúng quy định. Các CĐCS thành viên cũng phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt chế độ chính sách BHXH, BHYT, BHTN; giải quyết kịp thời các vướng mắc cho NLĐ, nhằm bảo đảm hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp... Lương và các chế độ phụ cấp được các đơn vị thanh toán đầy đủ và chi trả kịp thời. Hằng năm, Công đoàn Tổng Công ty và cơ sở thành viên tham mưu đề xuất đơn vị hỗ trợ đời sống NLĐ nhân dịp các ngày lễ, Tết từ nguồn tiết kiệm chi thường xuyên. Ngoài ra, CĐ cùng các cơ quan, đơn vị đã kịp thời thăm hỏi, động viên cả về vật chất và tinh thần cán bộ, nhân viên và NLĐ khi bản thân hoặc gia đình có việc hiếu, hỷ, ốm đau, hoạn nạn. Bên cạnh đó, những hoạt động chung tay giúp đỡ người nghèo, khó khăn cũng được Công đoàn tổ chức hiệu quả như:

- Tết Ất Ty năm 2025 chăm lo cho đoàn viên CĐ, CNLĐ 676 suất với tổng số tiền là **510.250.000** đồng. Phối hợp với chính quyền (NSDLĐ) tổ chức thăm, tặng quà tết cho **22** gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn số tiền **2.000.000** đồng/suất¹.

- Tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” lần thứ 17, đã tổ chức các hoạt động với Chủ đề: “*Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới*” và chăm lo cho **1.434** công đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền là **507.602.000** đồng.

¹ Gồm 01 phần quà 500.000 đồng và tiền mặt 1.500.000 đồng.

- Công đoàn đã phối hợp với Chính quyền và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty tổ chức “*Chuyến xe CNS về quê đón Tết*” năm 2025, hỗ trợ kinh phí thực hiện cho **44** đoàn viên, mỗi đoàn viên là 500.000 đồng, tổng chi phí là **22** triệu đồng; chuyến xe có **78** công đoàn viên, người lao động được hỗ trợ xe về quê miền Trung với chi phí đi và về là **120.000.000** đồng.

- Chăm lo cho con công đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6 có **25** cháu là con đoàn viên - người lao động bị nhiễm chất độc Dioxin, khuyết tật bẩm sinh, bệnh nan y hiểm nghèo mỗi phần 500.000 đồng; tổng số tiền **12.500.000** đồng.

- Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh tặng **32** suất vé miễn phí (trong thời gian 06 tháng) đi tàu điện trên tuyến đường sắt đô thị số 1, tuyến Bến Thành – Suối Tiên nhằm hỗ trợ công đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tiếp cận tuyến đường sắt đô thị số 1, tăng cường truyền thông, lan tỏa hình ảnh Thành phố Hồ Chí Minh văn minh, hiện đại và nghĩa tình trên địa bàn Thành phố.

- Chăm lo cho **05** cháu là con đoàn viên, là cháu ngoan Bác Hồ, học giỏi, chăm ngoan có hạnh kiểm tốt dự Trại hè Thanh Đa lần thứ 46 năm 2025.

- Giới thiệu cho **09** trường hợp đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với tỷ lệ suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên; bị suy giảm khả năng lao động trong quá trình làm việc tại đơn vị; sức khỏe loại IV, V tham gia nghỉ dưỡng 02 ngày tại Nhà nghỉ Khách sạn Công đoàn Thanh Đa.

- Tổ chức thực hiện “Bữa cơm Công đoàn” cho công đoàn viên, người lao động tại các đơn vị có một bữa cơm chất lượng, ấm áp, nghĩa tình.

- Hoạt động chăm lo của Công đoàn cơ sở thành viên nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10/1930) và kỷ niệm 15 năm ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2010), ngoài việc phối hợp của 06 đơn vị tổ chức họp mặt truyền thống ôn lại lịch sử hình thành của Hội LHPN Việt Nam và ngày Phụ nữ Việt Nam đã chăm lo cho **172** nữ cùng phần quà (trị giá 150.000 đồng/phần).

Ngoài ra, các đơn vị công đoàn cơ sở thành viên khác tổ chức chăm lo nữ Công đoàn viên, người lao động bị bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh gia đình đặc biệt khó khăn, bệnh tật phải điều trị dài hạn và cán bộ công đoàn có hoàn cảnh khó khăn với **320** nữ công đoàn viên, người lao động với tổng giá trị chăm lo hơn **100.000.000** đồng.

- Chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn - TNHH Một thành viên (27/3/2006 - 27/3/2026), CĐ Tổng Công ty đã cùng Ban Tổ chức chương trình đi bộ đồng hành tham mưu cho Tổng Công ty tổ chức thành công Chương trình đi bộ đồng hành với chủ đề “*Chặng đường 20 năm – chung tay vì An sinh xã hội*” vào ngày 16 tháng 11 năm 2025. Thông qua vận động chăm lo An sinh xã hội trong Chương trình đã nhận được số tiền ủng hộ là **746.400.000**

đồng và đã tiến hành chăm lo **50** suất quà cho CN – NLĐ nghèo có hoàn cảnh khó khăn, bệnh tật đang làm việc tại các công ty, nhà máy trực thuộc²; **25** phần quà cho người dân địa phương có hoàn cảnh khó khăn tại Phường Trung Mỹ Tây – TP.HCM trị giá **50.000.000** đồng; **06** căn nhà tình thương, đồng đội... trị giá **400.000.000** đồng; ủng hộ đồng bào miền Trung khắc phục thiệt hại do bão, lũ năm 2025 số tiền **126.400.000** đồng và các hoạt động chăm lo khác **70.000.000** đồng trong ngày tổ chức đi bộ đồng hành.

Với những hoạt động, chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho ĐV, NLĐ, đã tạo thêm động lực, cổ vũ ĐV - NLĐ yên tâm công tác, làm việc hăng say, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các mục tiêu kinh tế - xã hội của Tổng Công ty. Vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn ngày càng được khẳng định trong hệ thống chính trị, được Đảng, chính quyền, người lao động tin tưởng.

Từ thực tiễn phong trào CNLĐ và hoạt động CĐ, phát huy kết quả đạt được trong thời gian qua, các cấp CĐ TCT sẽ tiếp tục tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ trọng tâm: tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ và đẩy mạnh hoạt động xã hội của CĐ; đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục trong CNLĐ; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong CNLĐ; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức CĐ vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh./.

² Mỗi suất quà trị giá 2 triệu tiền mặt

BÀI VIẾT 06

Hướng về Kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH MTV (27/3/2006-27/3/2026)

Ngày 30 tháng 7 năm 2025, Đảng ủy Tổng Công ty đã ban hành Kế hoạch số 03-KH/ĐU về tổ chức các hoạt động chào mừng nhân kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn – TNHH Một thành viên với nhiều hoạt động phong phú, ấn tượng.

Cùng điểm qua các hoạt động trong Chuỗi sự kiện chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập CNS:

Hoạt động mở đầu chuỗi sự kiện:

Ngày 16/11/2025: Tổ chức hoạt động **Đi bộ đồng hành, Trồng cây xanh và Hội thi Rung chuông vàng** tại Khu Công viên phần mềm Quang Trung.

+ Cuộc đi bộ đồng hành "Chặng đường 20 năm – Chung tay vì an sinh xã hội":

Với sự tham gia của gần 800 cán bộ, nhân viên của 18 công ty thành viên CNS và một số đơn vị phối thuộc, hợp tác với Tổng Công ty Công nghiệp Sài Gòn. Hành trình đi bộ dài khoảng 3 km thuộc khuôn viên Công viên phần mềm Quang Trung với đích đến cũng là điểm xuất phát.

Xung quanh hoạt động đi bộ có tính chất điểm nhấn mở màn này, Ban tổ chức thuộc CNS đã vận động cán bộ, nhân viên tổng công ty và các đơn vị đối tác quyên góp được hơn 700 triệu đồng. Toàn bộ số tiền này được sử dụng để hỗ trợ cho các công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, trao tặng nhà "Đại đoàn kết" cho địa phương cùng một số hoạt động vì cộng đồng khác.

+ Sau khi kết thúc buổi đi bộ, đại diện lãnh đạo CNS và các công ty thành viên đã tham gia trồng cây xanh trong khuôn viên công viên, góp phần tạo dựng môi trường sản xuất kinh doanh xanh, sạch, đẹp. Hàng trăm cán bộ, công nhân viên sau đó đã dự khán buổi thi chung kết "Rung chuông vàng CNS", tìm hiểu lịch sử và kiến thức về tổng công ty, kiến thức về đảng bộ cùng nhiều kỹ năng sống khác.

Các hoạt động khác trong Chuỗi sự kiện:

(1) Hội thao "Khỏe để yêu nghề - Đoàn kết để thành công" gồm các môn:

+ Bóng đá mini nam: diễn ra trong tháng 01/2026

- + Các môn thi đấu còn lại gồm Thể dục đồng diễn/ Dân vũ; Kéo co; Chạy tiếp sức “2 người 3 chân”: dự kiến diễn ra ngày 15/3/2026 tại Cung văn hóa lao động (55B Nguyễn Thị Minh Khai, P.Bến Thành)
- (2) Hội thi văn nghệ “Hát cho công nhân tôi nghe”: dự kiến diễn ra ngày 05/3 – 06/3/2026 tại Hội trường lầu 3 Cơ quan Văn phòng Tổng Công ty (58-60 Nguyễn Tất Thành, P Xóm Chiếu, TP.HCM)
- (3) Phát hành Kỷ yếu và Phim tư liệu kỷ niệm 20 năm thành lập CNS
- (4) Phát động Phong trào thi đua sáng tạo, tuyên dương lao động giỏi, lao động sáng tạo chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày thành lập CNS
- (5) **Lễ kỷ niệm 20 năm thành lập Tổng Công ty:** dự kiến diễn ra ngày 27/3/2026